

SWOT analýza

	PECS+	AM (pridružený člen)
Výhody S	- Nižší ročný poplatok. - Garantovaná návratnosť vložených prostriedkov tzv. „Georeturnu“. (80% slovenského príspevku sa vracia do SR vo forme 100%-ného financovania slovenských projektov a excelentného know-how a odborného mentoringu. 20% sú režijné náklady ESA). - Postupný rozvoj kapacít v podnikateľskej sfére, prispôsobenie sa slovenského priemyslu výrobným štandardom ESA. - Možnosť efektívne využiť čas na zlepšenie kvality ľudského potenciálu (výchova kapacít a delegátov), finančného zabezpečenia projektov, formulovanie slovenských záujmov vo vesmírnom sektore a dostatočnú prípravu na pridružené členstvo v ESA. - Transparentný proces výberu a hodnotenia podávaných projektových žiadostí tímom špičkových technických a priemyselných expertov ESA.	- Prístup k základným a voliteľným programom ESA, na základe rozhodnutia Rady ESA, možnosť zapojenia do voliteľných programov ESA (napr. GSTP, EOEP, PRODEX). - V tendroch ESA je jasne definovaná náplň práce a firmy si môžu vyberať tendre podľa vlastného profilu. - Možnosť uchádzať sa o pracovné pozície priamo v ESA. - Umožnenie plnohodnotného zapájania slovenských firiem do európskych dodávateľských reťazcov. - Vznik inkubačného centra ESA pre priemyselné subjekty. - Relatívne nevelké navýšenie investovaných prostriedkov umožní plnohodnotné zapájanie sa slovenských subjektov do európskych dodávateľských reťazcov a umožní vytváranie medzinárodných partnerstiev. - Zmiernenie odlivu mozgov a technologických firiem zo Slovenska. - Transparentný proces výberu a hodnotenia podávaných projektových žiadostí tímom špičkových technických a priemyselných expertov ESA. - Možnosť prípravy na budúce plné členstvo v ESA.
Nevýhody W	- Účasť len na vymedzených aktivitách dostupných v rámci PECS+. - Obmedzený prístup k informáciám a programom ESA. - Obmedzené možnosti podieľať sa na programoch ESA financovaných EÚ. - Nemožnosť uchádzať sa o tendre v elektronickom systéme ESA – EMITS. (Tie sú určené iba pre členov ESA). - Pri PECS projektoch je najnáročnejšie nájsť správnu projektovú myšlienku. Žiadateľ musí mať dobrý prehľad o aktivitách a technológiách ESA, čo nie sú bežne dostupné informácie. - Nie je možné uchádzať sa o pracovné pozície v ESA. - Nemožnosť uplatnenia v ESA dodávateľských reťazcoch, čo spôsobuje odliv mozgov. - PECS krajina má obmedzené zapájanie sa do medzinárodných konzorcií. - PECS limity nútia slovenské firmy, aby si zakladali pobočky v zahraničí, odliv mozgov.	- Vyšší ročný poplatok, nové procesy pre zodpovedný rezort. - Garancia návratnosti investovaných finančných prostriedkov závisí od úspechu v náročných tendroch s členskými štátmi ESA. Problematické čerpanie slovenského príspevku, či už v oblasti povinných alebo voliteľných programov ESA, ktoré si vyžadujú istý stupeň pripravenosti a predpokladajú konkurencieschopnosť slovenského vesmírneho priemyslu. - Podmienенý prístup k informáciám a programom ESA, občania SR budú aj naďalej diskvalifikovaní z pracovných pozícií ESA. - Vyššie nároky na administratívu a podporu zo strany „Slovak Space Office“. Potreba vybudovania odborných personálnych kapacít na koordináciu vesmírnych aktivít na Slovensku a do výborov ESA (manažérsky, technicky a marketingovo zdatných ľudí). - Nedostatočne vytvorené kapacity v podnikateľskej sfére na realizáciu rozsiahlejších aktivít v oblasti výskumu a využívania vesmíru. - Nízka úroveň technologickej vyspelosti (TRL) súčasných produktov (3-4) a potreba jej zvyšovania v záujme návratnosti finančných prostriedkov (cieľ 9). (V rámci PECS nevznikol dostatočný počet produktov, ktorý by dosiahol trhová a priemyselnú využiteľnosť). - Nízka účasť firiem s kvalitnými projektovými návrhmi. - Nedostatočné zastúpenie súkromného sektora a priemyslu v PECS projektoch v porovnaní s akadémiou (univerzitami a SAV).

SWOT analýza

Príležitosti O	- Sústrediť naše kapacity na zlepšenie spolupráce medzi akademickou sférou a priemyslom, posilnenie výskumu a vývoja v oblasti vesmíru a vybudovanie špecializovaných štruktúr pre rozvoj vesmírnych aktivít na národnej úrovni. - Využiť 2. obdobie PECS na širšie zapojenie súkromného sektora, na zlepšenie medzinárodnej spolupráce, zlepšenie využívania produktov a ich kvalifikáciu u zákazníka a demonštráciu prípadov použitia (Use Case). - Využiť 5-ročné obdobie programu PECS+ na zníženie alebo odstránenie rizík spomínaných v <i>Záverečnej správe</i>. - Pri pokračovaní PECS+ schémy majú viaceré subjekty na Slovensku väčšiu šancu sa rozvíjať, získať viac skúseností a nadviazať spoluprácu s ESA a aj medzi firmami, akademickými inštitúciami navzájom. - Vytváranie nových študijných programov.	- Vytvorenie dostatočného tlaku na silnejšiu spoluprácu akademickej sféry s priemyslom, či na vytváranie medzinárodných partnerstiev. - Diverzifikácia slovenských technologických aktivít a priemyslu (rozširovanie priemyselnej základne). - Vyššia stimulácia prípravy na plné členstvo Slovenska v ESA. - Možnosť dosiahnuť okolité krajiny, ktoré už sú v ESA. - Vytvorenie inkubačného centra (ESA BIC), zapojenie do programu Telecoms. - Rozvíjať špičkové technológie v súlade s Programovým vyhlásením vlády SR. - Naplňovať dlhodobé stratégie transformáciou slovenského hospodárstva na oblasti s vysokou pridanou hodnotou. Diverzifikácia vytvorí nové pracovné miesta, nové podnikateľské príležitosti a navyše bude slúžiť ako inšpirácia pre najlepšie talenty, aby sa venovali kariére v tomto odvetví. - Získavanie nových technických a technologických poznatkov a know-how. - Výzva „zmerať si sily“ v otvorenej súťaži a náročných tendroch s členskými štátmi ESA. - Vytváranie nových študijných programov.
Riziká T	- Prehĺbenie zaostávania SR oproti krajinám V4 aj porovnateľným štátom nášho regiónu. - Menej náročná súťaž. - Potreba zabezpečenia dlhodobého udržateľného financovania, ktoré by reflektovalo prierezový charakter vesmírnych aktivít. V súčasnosti je príspevok do ESA nekrytý v kapitole MŠVVŠ SR a za posledných 5 rokov bol uhrádzaný z rozpočtu SVT. - Potreba vytvorenia vesmírnej kancelárie a kvalifikovaného tímu riadenia vesmírnych aktivít a spolupráce s ESA (delegáti do výborov ESA). V súčasnosti sa tejto problematike venuje jeden a pol zamestnanca MŠVVŠ SR (pre porovnanie v ČR – 7 zamestnancov a v Rakúsku 12). - Potreba jasného strategického plánu rozvoja vesmírnych aktivít a budovanie vesmírnej infraštruktúry na Slovensku.	- Potreba zabezpečenia dlhodobého udržateľného financovania, ktoré by reflektovalo prierezový charakter vesmírnych aktivít. V súčasnosti je príspevok do ESA nekrytý v kapitole MŠVVŠ SR a za posledných 5 rokov bol uhrádzaný z rozpočtu SVT. - Potreba vytvorenia vesmírnej kancelárie a kvalifikovaného tímu riadenia vesmírnych aktivít a spolupráce s ESA (delegáti do výborov ESA). V súčasnosti sa tejto problematike venuje jeden a pol zamestnanca MŠVVŠ SR (pre porovnanie v ČR – 7 zamestnancov a v Rakúsku 12). - Potreba jasného strategického plánu rozvoja vesmírnych aktivít a budovanie vesmírnej infraštruktúry na Slovensku. - Väčšina úspešných PECS projektov je z akademickej sféry a nie zo súkromného sektora. Podľa ESA je prepojenie komerčnej/výrobnej sféry s akademickou sférou nevyhnutnosťou. - Vo viacerých oblastiach ešte nie sme pripravení na otvorenú konkurenciu v európskom technologickom výskume. - V prípade nedostatočného rozpočtu na voliteľné programy by sme dokázali platiť len “pridružené členstvo“, v ktorom je silná konkurencia a vysoké kritéria, ale zároveň málo účastníkov, ktorí sa v ňom vedia presadiť. - V rámci PECS sa nezapojili všetky potenciálne subjekty. Zatiaľ nedostatočné kapacity a konkurencieschopnosť. - Dopady súčasnej globálnej krízy na budúcnosť „space“ priemyslu, ako aj na rozpočet SR. - Pridruženie k ESA je podmienené jednohlasným súhlasom ČS ESA.